

Kluczowe dane z PR1 / związek z PR2

PR2	PR1	Opis	Umiejętności cyfrowe		Wiedza na temat ekologii	
			Pracownicy umysłowi	Pracownicy fizyczni	Pracownicy umysłowi	Pracownicy fizyczni
Warunki dostępu: Obowiązkowe umiejętności w zakresie ICT	Dotychczasowa wiedza i umiejętności wyrażone przez firmę	Rysunek 32 - Pytanie nr 37 "Jak ważne są wymienione poniżej czynniki przy podejmowaniu przez Twoją firmę decyzji o rozpoczęciu cyfrowej i ekologicznej transformacji ?" Rysunek 5 - Pytanie nr 10 "W jakim stopniu jesteś zadowolony lub zgadzasz się z następującymi pytaniami dotyczącymi cyfrowej i ekologicznej strategii Twojej organizacji?"	Cyberbezpieczeństwo Biznes ekosystem/model innowacyjny Zaawansowane obliczenia Są świadomi korzyści płynących z umiejętności cyfrowych Braki we wdrażaniu strategii cyfrowej (różne postrzeganie W&B)	Poszukiwanie szybkiego sposobu działania Mogą zmagać się z brakiem trendów cyfrowych	Ekosystem biznesowy / innowacyjny model Zaawansowane systemy obliczeniowe	Mogą borykać się z brakiem ekologicznych rozwiązań
	Kluczowe procesy wykorzystywane przez firmy	1. Spawanie - lutowanie - lutowanie twarde 2. Obróbka mechaniczna 3. Obróbka metali 3. Cięcie termiczne i nietermiczne				
	Najważniejsze narzędzia cyfrowe dla firm	Rysunek 6 - Pytanie nr 11: "Jakie narzędzia cyfrowe są Twoim zdaniem najważniejsze do wykonania zadań w Twojej firmie/organizacji?"	Publikacja cyfrowa i zarządzanie plikami Komunikacja online	Sprzęt do produkcji cyfrowej Wyposażenie cyfrowe		1. Sprzęt do produkcji cyfrowej 2. Wyposażenie cyfrowe

		Rysunek 30 - Pytanie nr 35 "Do czego dokładnie wykorzystywane są te platformy?"	Komputerowe systemy symulacji Komunikacja Szkolenie Konferencje/webinaria	Urządzenia do testowania cyfrowego	Komunikacja Szkolenie Konferencje/webinaria	3.Urządzenia do testowania cyfrowego
	Niewystarczające umiejętności	Rysunek 25 - Pytanie nr 30 "Jakie czynniki utrudniają Twojej organizacji korzystanie z trendów cyfrowych?", inne zostały określone/wskazane jako niski budżet. Rysunek 26 - Pytanie nr 31 " Które z poniższych umiejętności lub zdolności są najbardziej brakujące w Twojej organizacji? (Wybierz maksymalnie trzy)" (brak)	Zbyt wiele konkurujących ze sobą priorytetów Brak ogólnej strategii Brak spójności organizacyjnej Znajomość biznesu i zdolność do wyobrażenia sobie, w jaki sposób nowe technologie cyfrowe mogą wpłynąć na obecne procesy/modele biznesowe Gotowość do eksperymentowania i podejmowania ryzyka	Niewystarczające umiejętności techniczne Brak sprawności organizacyjnej	Zbyt wiele konkurujących ze sobą priorytetów Brak ogólnej strategii Brak sprawności organizacyjnej	
Cyfrowe i ekologiczne	Preferencje szkoleniowe	Narzędzia	Cyfrowe narzędzia komunikacyjne/ narzędzia symulacyjne i zasoby internetowe/ współpraca			
Nauczanie zintegrowane		Struktura	Hybrydowy (zdalny i na miejscu)			



		Czas trwania	Całkowity czas trwania – 8h do 24h Każda sesja trwa od 30 do 45 minut i nie dłużej niż 45 minut
		Format	Obecność w firmie Więcej niż 1 trener lub 1 dobrze komunikujący się trener Prezentacje lub sesje praktyczne, np. warsztaty, webinarium
		Aplikacje	Microsoft teams Zoom - Webex meetings